**Вопрос:** Работница причинила ущерб работодателю и через три дня ушла в декретный отпуск. Возможно ли привлечь ее к материальной ответственности, учитывая, что размер причиненного ущерба окончательно был установлен спустя неделю с момента причинения ущерба?

**Ответ:** Возможно, при этом для взыскания ущерба работодателю рекомендуется обратиться в суд.

**Обоснование:** Для привлечения работника к материальной ответственности необходимо соблюдение условий, предусмотренных ст. 233 Трудового кодекса РФ: наличие прямого действительного ущерба, подтвержденного соответствующими документами; вина работника в причинении работодателю такого ущерба; совершение работником неправомерных действий (или бездействия); наличие причинной связи между действиями работника и возникшим у работодателя прямым действительным ущербом. Для привлечения работника к материальной ответственности обязательно соблюдение всех указанных условий (см. также Письмо Роструда от 19.10.2006 N 1746-6-1, Обзор практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника, утвержденный Президиумом Верховного Суда РФ 05.12.2018).

Статьей 239 ТК РФ предусмотрены случаи, когда работник освобождается от материальной ответственности: вследствие непреодолимой силы; из-за нормального хозяйственного риска; вследствие крайней необходимости или необходимой обороны; из-за отсутствия надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

До принятия решения о возмещении ущерба работником необходимо провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт (ст. 247 ТК РФ).

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом (ст. 248 ТК РФ).

Таким образом, если работодателем соблюдены все условия для привлечения работницы к материальной ответственности и отсутствуют основания, исключающие материальную ответственность, то сам по себе уход работницы в декретный отпуск не является препятствием к привлечению ее к материальной ответственности. Вместе с тем следует учитывать, что ТК РФ предусматривает возможность удержаний из заработной платы (ст. ст. 137 - 138 ТК РФ). Возможность взыскания за счет пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком предусмотрена ч. 4 ст. 15 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", однако на возможность удержания из сумм пособий сумм материального вреда в данной норме не указано. Таким образом, по нашему мнению, для взыскания ущерба работодателю рекомендуется обратиться в суд.